

# Avtale om læreplass

Beholdes av arbeidsgiver – kopi til arbeidstaker og OFIR.

Denne avtale om læreplass og arbeidsavtalen danner grunnlaget for lærekontrakten.

Skal starte i lærefaget		
Bedrift		Startdato læretid (dd.mm.år)
Navn		Fødselsnummer (11 siffer)
Adresse	Postnummer	Poststed
Mobilnummer	E-postadresse	
<b>Vg1</b>		
<input type="checkbox"/> Bygg og anleggsteknikk	<input type="checkbox"/> Service og samferdsel	<input type="checkbox"/> Andre
<input type="checkbox"/> Elektro og datateknologi	<input type="checkbox"/> Teknologi- og industrifag (TIF)	
<input type="checkbox"/> Info.teknologi og medieproduksjon	(tidligere TIP)	
<b>Vg2</b>		
<input type="checkbox"/> Arbeidsmaskiner	<input type="checkbox"/> Industriteknologi	<input type="checkbox"/> Laboratoriefag
<input type="checkbox"/> Automatisering	<input type="checkbox"/> Kjemi-prosess og laboratoriefaget	<input type="checkbox"/> Medieproduksjon
<input type="checkbox"/> Byggteknikk	<input type="checkbox"/> Kjøretøy	<input type="checkbox"/> Overflateteknikk
<input type="checkbox"/> Elenergi og ekom	<input type="checkbox"/> Kulde- og varmepumpeteknikk	<input type="checkbox"/> Transport og logistikk
		<input type="checkbox"/> Andre
<b>Vg3</b>		
<input type="checkbox"/> Anleggsmaskinmekaniker	<input type="checkbox"/> Automatisering	<input type="checkbox"/> Andre
<b>Har søkeren stryk fra Vg1, Vg2 eller Vg3?</b>		
<input type="checkbox"/> Nei <input type="checkbox"/> Ja. Hvilke(t) fag:		
<b>Vedlagt følger godkjent kopi av kompetansebevis fra</b>		
<input type="checkbox"/> Vg1 <input type="checkbox"/> Vg2 <input type="checkbox"/> Vg3 <input type="checkbox"/> Har foreløpig kun fått terminkarakterer Vg2/ Vg3		
<b>Tidligere praksis i faget (før opp og legg ved attest/bekreftelse)</b>		
<b>Forbehold i forbindelse med denne avtalen (for eksempel bestått eksamen/skolegang)</b>		
<b>Arbeidsavtale, jf. Arbeidsmiljøloven § 14-5</b>		
<input type="checkbox"/> Ja, arbeidsavtale vedlagt <input type="checkbox"/> Nei, må gjøres innen 1 mnd. etter oppstart læreforhold og sendes OFIR		
<b>Faglig leder for lærlingen</b>		
Navn	Fødseldato	
Mobilnummer	E-postadresse	
<b>Det bekreftes herved at det er inngått avtale om læreplass i henhold til ovenstående opplysninger</b>		
Sted	Dato	
Bedriftens underskrift	Lærlingens underskrift	

**Send dette skjema, arbeidsavtale og kompetansebevis til:**

Opplæringskontor for Industrifag i Rogaland (OFIR)

Postboks 48

4068 Stavanger

E-post: ofir@ofir.no

# Arbeidsavtale for lærlinger

Beholdes av arbeidsgiver – kopi til arbeidstaker og OFIR.

<b>Bedrift</b>		
Navn		
<b>Ansatt</b>		
Navn	Fødselsnummer	
Adresse	Mobilnummer	
Postnummer og poststed	E-postadresse	
<b>Arbeidsplass</b> (jf. arbeidsmiljøloven § 14-6 (1) b)		
Adresse		
<b>Ansatt som lærling</b>		
Fagets navn		
<b>Tariffavtale/verneombud</b>		
Følgende tariffavtale(r) gjelder		
Tariffparter	Verneombud/tillitsvalgt	
<i>Sjekk alle punkter nedenfor med tariffavtalen</i>		
<b>Ansettelsesforholdets varighet og arbeidstid</b>		
Midlertidig ansatt fra	Lærekontraktens slutt dato	
Ukentlig arbeidstid (lengde/plassering)	Daglig arbeidstid (lengde/plassering)	
Eventuell særlig arbeidstidsordning	Pauser (lengde)	
Oppsigelsesfrist Reguleres av opplæringsloven kap 4. Ved heving av lærekontrakt vises til §4-2 og 4-6		
Ferieid, fastsettes i henhold til ferielovens bestemmelser		
<b>Eventuell prøvetid. Lærlinger med ungdomsrett har ikke prøvetid. Lærlinger uten ungdomsrett har 6 måneder prøvetid.</b>		
Prøvetidens lengde	Oppsigelsesfrist i prøvetiden	
Ev. forlengelse av prøvetid (jf. arbeidsmiljøloven § 15-6 (4))		
<b>Lønn</b>		
Lønn pr. time/måned	Utbetalingsmåte	Utbetalingstidspunkt
Overtidstillegg (min. 40 %)	Helge-/natttillegg	Andre tillegg
Godtgjørelse/diett		
Feriepenger, jf. ferieloven		
<b>Andre opplysninger</b>		
<b>Underskrifter</b>		
Dato	Underskrift arbeidsgiver	Underskrift arbeidstaker

## Utdrag fra Opplæringsloven kapittel 4 videregående opplæring

### § 4-2. Særlege rettar og plikter for lærlingen og lære kandidaten

Lærlingen og lære kandidaten er arbeidstakarar i den bedrifta dei har teikna arbeidsavtale med og er plasserte i, med dei rettane og pliktene som følgjer av lover og tariffavtalar. Der lærlingar og lære kandidatar har teikna både arbeidsavtale og lærekontrakt eller opplæringskontrakt med same part, kan arbeidsavtalen likevel ikkje hevast utan at lærekontrakten eller opplæringskontrakten kan hevast etter § 4-5 tredje leddet og § 4-6 siste leddet.

Når læretida etter kontrakten er over, eller når kontrakten blir heva etter § 4-6, fell også arbeidsavtalen bort. Dersom lærlingen eller lære kandidaten skal halde fram i bedrifta, må ein ny arbeidsavtale inngåast.

### § 4-5. Lærekontrakt og opplæringskontrakt

Det skal opprettast skriftleg lærekontrakt mellom lærebedrifta og lærlingen når læreforholdet tek til. Det skal opprettast skriftleg opplæringskontrakt mellom lærebedrifta og lære kandidaten når læreforholdet tek til. Det skal gå fram av kontrakten kven som har ansvaret for dei ulike delane av opplæringa etter den fastsette læreplanen.

For å bli gyldig må kontrakten godkjennast av fylkeskommunen, og han får da verknad frå den tida arbeidsforholdet tek til. Kontrakten skal vise til den eller dei arbeidsavtalane som lærlingen eller lære kandidaten har.

Lærlingar som har fylt 21 år og som inngår lærekontrakt med full opplæring i bedrift, jf. § 3-3 sjette leddet, skal ha ei prøvetid på seks månader. I prøvetida kan både lærebedrifta og lærlingen seie opp læreforholdet utan omsyn til § 4-6. Reglane i arbeidsmiljøloven §§ 15-3 og 15-6 gjeld også når lærlingen ikkje er skriftleg tilsett på ei bestemt prøvetid.

## Utdrag fra Arbeidsmiljøloven kapittel 14 Ansettelse m.v.

### § 14-5. Krav om skriftlig arbeidsavtale

(1) Det skal inngås skriftlig arbeidsavtale i alle arbeidsforhold. Arbeidsgiver skal utforme et utkast til arbeidsavtale i samsvar med § 14-6. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av en tillitsvalgt eller annen representant både ved utarbeidelse og ved endringer i arbeidsavtalen.

(2) I arbeidsforhold med en samlet varighet av mer enn en måned skal skriftlig arbeidsavtale foreligge snarest mulig og senest en måned etter at arbeidsforholdet begynte.

(3) I arbeidsforhold med kortere varighet enn en måned eller ved utleie av arbeidskraft, skal det umiddelbart inngås skriftlig arbeidsavtale.

### § 14-6. Minimumskrav til innholdet i den skriftlige avtalen

(1) Arbeidsavtalen skal inneholde opplysninger om forhold av vesentlig betydning i arbeidsforholdet, herunder:

- a) partenes identitet,
- b) arbeidsplassen. Dersom det ikke eksisterer noen fast arbeidsplass eller hovedarbeidsplass skal arbeidsavtalen gi opplysning om at arbeidstakeren arbeider på forskjellige steder, og oppgi forretningsadressen eller eventuelt hjemstedet til arbeidsgiver,
- c) en beskrivelse av arbeidet eller arbeidstakerens tittel, stilling eller arbeidskategori,
- d) tidspunktet for arbeidsforholdets begynnelse,
- e) forventet varighet dersom arbeidsforholdet er midlertidig,
- f) eventuelle prøvetidsbestemmelser, jf. § 15-3 sjuende ledd og § 15-6,
- g) arbeidstakerens rett til ferie og feriepenger og reglene for fastsettelse av ferietidspunktet,
- h) arbeidstakerens og arbeidsgiverens oppsigelsesfrister,
- i) den gjeldende eller avtalte lønn ved arbeidsforholdets begynnelse, eventuelle tillegg og andre godtgjøringer som ikke inngår i lønnen, for eksempel pensjonsinnbetalinger og kost- eller nattgodtgjørelse, utbetalingsmåte og tidspunkt for lønnsutbetaling,
- j) lengde og plassering av den avtalte daglige og ukentlige arbeidstid,
- k) lengde av pauser,
- l) avtale om særlig arbeidstidsordning, jf. § 10-2 andre, tredje og fjerde ledd,
- m) opplysninger om eventuelle tariffavtaler som regulerer arbeidsforholdet. Dersom avtale er inngått av parter utenfor virksomheten skal arbeidsavtalen inneholde opplysninger om hvem tariffpartene er.

(2) Informasjon nevnt i første ledd bokstavene g til k kan gis ved å henvise til lover, forskrifter eller tariffavtaler som regulerer disse forholdene.

### § 14-8. Endringer i arbeidsforholdet

Endringer i arbeidsforholdet som nevnt i §§ 14-6 og 14-7 skal tas inn i arbeidsavtalen tidligst mulig og senest en måned etter at endringen trådte i kraft. Dette gjelder likevel ikke dersom endringene i arbeidsforholdet skyldes endringer i lover, forskrifter eller tariffavtaler, jf. § 14-6 andre ledd og § 14-7 andre ledd.